

Gemeinsam Grenzen überwinden

ganz
OHR
Nr. 2 | 2024



SGB-FSS
Schweizerischer
Gehörlosenbund



Kommunikation kennt keine Grenzen

Ein (un)gleiches Duo

Seit anfangs 2023 arbeiten Kim Danaci (hörend) und Melanie Spiller-Reimann (gehörlos) gemeinsam im Bereich «Arbeit und Integration» für den Schweizerischen Gehörlosenbund. In dieser Zeit sind sie mehr als nur ein eingespieltes Team geworden – und wollen gemeinsam viel bewirken.

Wer sich mit Kim und Melanie austauscht, dem wird schnell klar: Die beiden haben sich gesucht und gefunden. Sie lachen viel, erzählen aus ihrem Arbeitsalltag und unterstützen sich in ihrer Kommunikation. Deshalb erstaunt es umso mehr, dass Kim bis zu ihrem ersten Arbeitstag beim Gehörlosenbund keinerlei Berührungspunkte mit der Gebärdensprache hatte.

Einfach drauf los

Melanie bestätigt, dass Kim unglaublich schnell die deutschschweizerische Gebärdensprache gelernt habe und sich mittlerweile sehr gut verständigen könne. Kims Motto beim Lernen der neuen Sprache? Einfach drauf los: «Vom ersten Tag an wollte ich mich mit Melanie ohne Dolmetschende austauschen. Zuhause



schaue ich oft Fernsehen in Gebärdensprache – das hat mir enorm geholfen, die Sprache schnell zu lernen.»

Dass Kims Entwicklung in der Anwendung der Gebärdensprache ausserordentlich war, beeindruckt Melanie: «Kim hat mich von Anfang an in alle ihre Überlegungen miteinbezogen. Dass jemand völlig

«Es braucht nicht viel, damit gehörlose Menschen Teil eines Teams werden können. Sie sind offen, seien es auch Sie.»

Kim Danaci und Melanie Spiller-Reimann

unvoreingenommen eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe mit einem gehörlosen Menschen angeht, habe ich so in meiner beruflichen Karriere noch selten erlebt».

Keine Selbstverständlichkeit

Die beiden ergänzen sich im Arbeitsalltag ideal: Während sich Kim eher um strategische und organisatorische Aufgaben kümmert, zeigt sich Melanie

vor allem für die Inhalte verantwortlich. Man spürt, wie sehr sie sich schätzen und man nimmt es ihnen ab, wenn sie von einer ganz besonderen Zusammenarbeit sprechen.

Dass das alles andere als selbstverständlich ist, erfahren Kim und Melanie im Rahmen ihrer Sensibilisierungs-Workshops bei Firmen immer wieder. Unwissenheit im Umgang mit gehörlosen Menschen ist in der Arbeitswelt nach wie vor weitverbreitet und zeigt, dass noch ganz viel Arbeit vor ihnen liegt.

«Oftmals haben Arbeitgebende das Gefühl, dass es extrem viele Anpassungen braucht, um Gehörlosen einen inklusiven Arbeitsplatz zu geben – aber eigentlich ist es einfach. Ein Büroplatz mit Blick in den Raum, durch Licht an- und ausschalten die Pause andeuten und im Gespräch den Blickkontakt suchen.»

Gemeinsam für Veränderung

Diese Herausforderung geht das Duo gewohnt positiv an und ist überzeugt, dass es mit seinen Workshops und Anlässen einen wichtigen Beitrag zum besseren gegenseitigen Verständnis und zum Abbau von Barrieren leisten kann.



Der Schweizerische Gehörlosenbund als Arbeitgeber

Der Schweizerische Gehörlosenbund setzt sich für die Gleichstellung auf dem Arbeitsmarkt ein und lebt diese vor: Rund die Hälfte der Arbeitnehmenden beim Verband sind selber gehörlos und **der Vorstand besteht ausschliesslich aus gehörlosen Mitgliedern, die sich ehrenamtlich engagieren.**

Vorurteile und falsche Vorstellungen

Menschen mit einer Hörbehinderung haben die gleichen Fähigkeiten und Kenntnisse wie Hörende. Leider wird dieses Potenzial von Arbeitgebenden nach wie vor oft vernachlässigt. Der Schweizerische Gehörlosenbund möchte das mit verschiedenen Sensibilisierungsangeboten wie Netzwerkanlässen, Workshops und Webinaren für Firmen ändern.

Netzwerkanlässe

Mit Input-Vorträgen von erfahrenen Organisationen und Firmen sowie Podiumsdiskussionen mit Gästen aus dem Gehörlosenbereich soll ein Erfahrungsaustausch stattfinden. Damit bieten die Netzwerkanlässe gehörlosen Menschen die Möglichkeit, sich mit interessierten Unternehmen auszutauschen und in einer angenehmen Atmosphäre zu vernetzen. Ziel ist es, das oft unterschätzte Know-how und Potenzial von gehörlosen Fachkräften aufzuzeigen, um gemeinsam an einer inklusiven Arbeitswelt zu arbeiten. Interessiert? Dann nehmen Sie doch gleich selber teil:



Einfach QR-Code mit der Handykamera **scannen und netzwerken.**

Sensibilisierungsworkshops

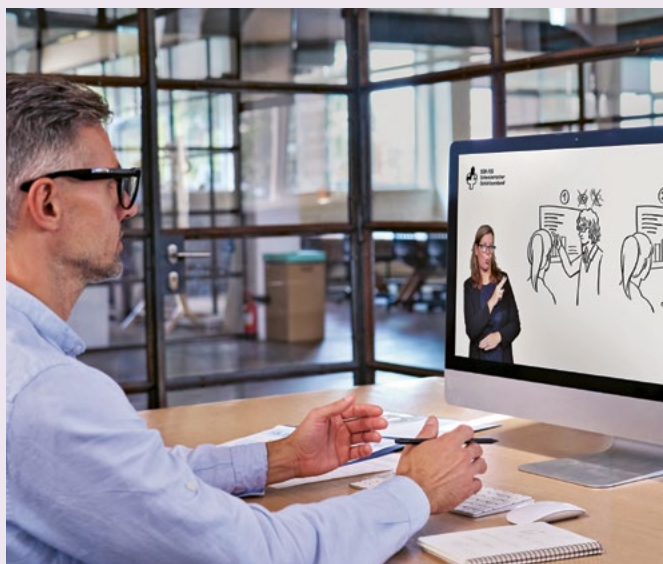
Mit Workshops für Firmen sollen Barrieren, die Arbeitgebenden daran hindern, gehörlose Menschen einzustellen, abgebaut werden. Im Rahmen von didaktisch aufgebauten, interaktiven Veranstaltungen werden Firmen über das Thema Gehörlosigkeit am Arbeitsplatz sensibilisiert.

«Der Workshop für die EDA-Lernenden ist dank der Präsenz von Melanie Spiller-Reimann und Kim Danaci ein voller Erfolg: spannend, interessant, anders. Er bedeutet eine Bereicherung für die jungen Menschen im EDA und ist nicht mehr wegzudenken.»

Antonella Di Fusco, Chancengleichheit EDA (Eidg. Departement für auswärtige Angelegenheiten)

Webinare

In den Webinaren erhalten Unternehmen Tipps und Tricks für eine gelingende Rekrutierung sowie für die Team-Zusammenarbeit mit Menschen mit einer Hörbehinderung. Die Webinare bieten zudem aufschlussreiche Informationen zur Gehörlosenkultur.



Ihre Spende zählt!

Um gehörlosen Menschen in der Schweiz von Anfang an faire und gleichberechtigte Chancen zu ermöglichen, sind wir auf Ihre finanzielle Unterstützung angewiesen. Danke, dass Sie sich mit Ihrer **Spende für Chancengleichheit und ein selbstbestimmtes Leben von gehörlosen Menschen** einsetzen.



Einfach QR-Code mit der Handykamera **scannen und spenden.**
www.sgb-fss.ch/spenden

Ihre Spende für gehörlose Menschen

«Es braucht nicht viel, damit gehörlose Menschen ein Teil des Teams werden. Mit Ihrer Spende helfen Sie mit, diese Botschaft in der Arbeitswelt zu verbreiten und schaffen damit die Voraussetzung, dass gehörlose Menschen die gleichen Chancen auf Arbeit erhalten.»

Kim Danaci,
Bereichsleiterin «Arbeit und Integration»

Bitte engagieren Sie sich auch weiterhin tatkräftig mit Ihren Spenden, denn **Sie machen damit ganz viel möglich:**

50 Franken

für unsere **Informations- und Sensibilisierungskampagnen** zur Verwirklichung von Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt.

80 Franken

für unsere **Webinare mit Tipps und Tricks für Unternehmungen** und eine gelingende Zusammenarbeit mit Menschen mit einer Hörbehinderung.

100 Franken

für die **Weiterentwicklung unserer Workshops**, damit gehörlose Menschen die gleichen Chancen auf eine Arbeit erhalten.

Herzlichen
Dank!



Arbeitsmarktsituation von gehörlosen und hörbehinderten Personen

In einer erstmals durchgeführten Arbeitsmarkt-Studie wollte der Schweizerische Gehörlosenbund in Zusammenarbeit mit der Hochschule Luzern wissen, weshalb gehörlose Menschen trotz selbem Ausbildungsniveau und gleichen Fähigkeiten 3 bis 4 mal häufiger arbeitslos sind, als hörende Menschen.

Für die Studie wurden zum einen Führungspersonen in Unternehmen befragt (Geschäfts- und Personalleitende), zum anderen aber auch Arbeitnehmende, die in ihrem Arbeitsumfeld mit gehörlosen Menschen zu tun haben.

Wie nachfolgende Beispiele zeigen, hat die Studie wertvolle Erkenntnisse geliefert, die dem Schweizerischen Gehörlosenbund bei der Entwicklung geeigneter Hilfsmittel und Angebote von grossem Nutzen sind:

- Gehörlose Menschen sind leistungsbereit, loyal und bleiben vergleichsweise lange in Unternehmungen.
- Trotz gleichwertiger Ausbildung, werden Betroffene kaum in Führungspositionen befördert.
- Arbeitgebende, die bereits gehörlose oder hörbehinderte Mitarbeitende beschäftigen, haben deutlich weniger Bedenken und Vorurteile als Arbeitgebende ohne solche Erfahrungen.
- Arbeitgebende, die bereits Erfahrungen mit gehörlosen Arbeitnehmenden gemacht haben, betonen die Vorteile wie verbesserte Kundenzufriedenheit, hohe Arbeitsmoral und Zuverlässigkeit.

Die wichtigsten Fakten und Erkenntnisse rund um die Studie finden Sie auf unserer Website unter www.sgb-fss.ch/content/uploads/2024/01/factsheet-arbeitsmarkt-d.pdf und kann kostenlos heruntergeladen werden.

Webinare und Toolbox

Basierend auf den wichtigsten Erkenntnissen der Studie sowie den Erfahrungen aus diversen Workshops, hat der Schweizerische Gehörlosenbund verschiedene kostenlose Hilfsmittel entwickelt, die Führungspersonal, HR-Verantwortliche und Mitarbeitende im Umgang mit gehörlosen Menschen anleiten und bei der Inklusion unterstützen sollen:

- **Webinar 1:** Für Teams und Führungskräfte
- **Webinar 2:** Für HR Fachleute und Führungskräfte
- **Webinar 3:** Für gehörlose und hörbehinderte Mitarbeitende
- **Webinar 4:** Für Weiterbildungsanbieter und Unternehmen
- **Webinar 5:** Für alle Anspruchsgruppen



www.sgb-fss.ch/de/bereiche/arbeit/webinare/



Unsere Mission

Wir setzen uns dafür ein, dass Zugangsbarrieren in Bildung, Arbeit, Gesundheit, Politik, Kultur und Gesellschaft abgebaut und die Rechte der Menschen mit einer Hörbehinderung konsequent und nachhaltig umgesetzt werden.



Impressum

Herausgeber: Schweizerischer Gehörlosenbund SGB-FSS, Räfelstrasse 24, 8045 Zürich
Verantwortlich: Angelo Viel, T. 044 315 50 40, spenden@sgb-fss.ch, www.sgb-fss.ch
Redaktion: Angelo Viel
Text: The Fundraising Company, **Fotos:** SGB-FSS
Gestaltung: The Fundraising Company
Erscheint 4 x jährlich mit einer Gesamtauflage von 50000 Ex. in Deutsch und Französisch.
Spendenkonto: 80-26467-1, **IBAN:** CH93 0900 0000 8002 6467 1