

Ensemble, dépasser des limites

écoutez

N° 2 | 2024



SGB-FSS
Fédération Suisse
des Sourds



La communication ne connaît pas de limites

Un duo (in)égal

Depuis le début 2023, Kim Danaci (entendante) et Melanie Spiller-Reimann (sourde) collaborent au sein du domaine « Travail et intégration » de la Fédération Suisse des Sourds. Elles sont désormais bien plus qu'une équipe rodée et veulent accomplir de grandes choses ensemble.

Lorsqu'on s'entretient avec Kim et Melanie, une chose est sûre : elles se sont bien trouvées. Elles rient beaucoup, racontent leur quotidien au travail et se soutiennent mutuellement dans leur communication. Il est donc d'autant plus étonnant que Kim n'avait encore jamais eu affaire à la langue des signes avant son premier jour de travail à la Fédération Suisse des Sourds.

Il suffit de s'y mettre

Melanie confirme que Kim a appris la langue des signes suisse alémanique incroyablement vite et qu'elle communique désormais très bien. La devise de Kim pour l'apprentissage d'une nouvelle langue ? Il suffit de s'y mettre : « Dès le premier jour, je voulais communiquer avec Melanie sans interprète. Chez moi,



je regarde souvent la télévision en langue des signes – cela m'a beaucoup aidée à l'apprendre.»

Melanie est impressionnée par l'apprentissage rapide de Kim en langue des signes : « Kim m'a impliquée dès le début dans toutes ses réflexions. Dans ma carrière professionnelle, j'ai rarement vu une telle

« Il en faut peu pour intégrer les personnes sourdes à une équipe. Elles sont ouvertes, soyez-le vous aussi ! »

Kim Danaci et Melanie Spiller-Reimann

collaboration d'égal à égal, sans préjugés, avec une personnes sourde. »

Ce n'est pas une évidence

Toutes deux se complètent idéalement dans leur travail : alors que Kim s'occupe plutôt des tâches stratégiques et organisationnelles, Melanie est avant tout responsable des contenus. On sent à quel point elles

s'apprécient mutuellement et on les croit quand elles parlent d'une collaboration tout à fait particulière.

Dans le cadre de leurs ateliers de sensibilisation pour entreprises, Kim et Melanie ne cessent de constater que c'est loin d'être évident : la méconnaissance quant à la manière d'interagir avec les personnes sourdes est encore très répandue dans le monde du travail et prouve qu'elles ont encore du pain sur la planche.

« Les employeurs pensent souvent que de nombreuses adaptations sont nécessaires pour offrir un poste de travail inclusif aux personnes sourdes ou malentendantes – mais en fait c'est simple. Un poste de travail avec vue sur toute la pièce, des signaux lumineux pour indiquer les pauses et la recherche du contact visuel dans la communication. »

Ensemble pour le changement

Le duo relève ce défi de manière positive avec la conviction que ses ateliers et événements apportent une contribution importante à une meilleure compréhension mutuelle et à la suppression des obstacles.



La Fédération Suisse des Sourds en tant qu'employeur

La Fédération Suisse des Sourds s'engage pour l'égalité sur le marché du travail et l'applique dans la pratique : environ la moitié de ses collaboratrices et collaborateurs sont sourd·e·s et **son comité est exclusivement composée de membres sourd·e·s œuvrant à titre bénévole.**

Préjugés et idées fausses

Les personnes sourdes ou malentendantes ont les mêmes aptitudes et connaissances que les personnes entendantes. Malheureusement, ce potentiel est encore trop souvent négligé par les employeurs. La Fédération Suisse des Sourds souhaite changer cela en proposant des offres de sensibilisation telles que des événements de réseautage, séminaires et webinaires pour entreprises.

Événements de réseautage

Des exposés d'organisations expérimentées et des tables rondes avec des invité·e·s issu·e·s du domaine de la surdité visent à encourager l'échange d'expérience. Les événements de réseautage offrent ainsi aux personnes sourdes et malentendantes l'occasion d'échanger avec les entreprises intéressées et de nouer des contacts dans une atmosphère agréable. L'objectif est de montrer le savoir-faire et le potentiel souvent sous-estimés des personnes sourdes et malentendantes, afin d'œuvrer ensemble à un monde du travail inclusif. Intéressé·e ? Participez-y donc vous-même :



Scannez simplement le code QR avec la caméra de votre smartphone et **réseautez**.

Ateliers de sensibilisation

Les ateliers pour entreprises visent à supprimer les barrières qui empêchent les employeurs d'embaucher des personnes sourdes. Dans le cadre d'événements conçus de manière didactique, les entreprises sont sensibilisées au thème de la surdité au travail.

« L'atelier pour les apprenti·e·s du DFAE est un succès grâce à Melanie Spiller-Reimann et Kim Danaci : passionnant, intéressant, différent. C'est un enrichissement pour les jeunes du DFAE et on ne saurait s'en passer. »

Antonella Di Fusco, Égalité des chances du DFAE (Département fédéral des affaires étrangères)

Webinaires

Les webinaires fournissent aux entreprises des conseils et astuces leur permettant de recruter efficacement des personnes sourdes ou malentendantes et de bien collaborer en équipe. Les webinaires livrent en outre de nombreuses informations sur la culture des personnes sourdes.



Votre don compte !

Pour offrir aux personnes sourdes et malentendantes de Suisse des chances équitables dès le départ, nous sommes tributaires de votre soutien financier. Merci de vous engager grâce à votre **don en faveur de l'égalité des chances et de l'autodétermination pour les personnes sourdes**.



Scannez simplement le code QR avec la caméra de votre smartphone **et faites un don**.

www.sgb-fss.ch/fr/soutien/

Votre don pour les personnes sourd-e-s

« Il en faut peu pour que les personnes sourdes puissent faire partie d'une équipe. Grâce à votre don, vous nous aidez à transmettre ce message dans le monde du travail et créez ainsi les conditions pour que les personnes sourdes obtiennent l'égalité des chances au travail. »

Kim Danaci,
responsable « Travail et intégration »

Veuillez s'il-vous-plaît continuer à vous engager activement par vos dons, **car vous rendez ainsi possibles de nombreuses actions :**

50 francs

pour nos **campagnes d'information et de sensibilisation** permettant de garantir l'égalité des chances sur le marché du travail.

80 francs

pour nos **webinaires avec conseils et astuces pour entreprises** et une collaboration réussie avec les personnes sourdes et malentendantes.

100 francs

pour le **développement de nos séminaires** afin que les personnes sourdes aient les mêmes chances de décrocher un emploi.

Un grand
merci !



Situation des personnes sourdes sur le marché du travail

Dans le cadre d'une étude sur le marché du travail, la Fédération Suisse des Sourds a voulu savoir, en collaboration avec la Haute école de Lucerne, pourquoi les personnes sourdes se retrouvaient trois à quatre fois plus souvent au chômage que les personnes entendantes, malgré une formation et des compétences égales.

Les questions de l'étude ont été posées, d'une part aux cadres de l'entreprise (chef·f·es d'entreprise et responsables du personnel) et, d'autre part, aux employé·e·s ayant affaire à des personnes sourdes dans leur milieu professionnel.

Comme le démontrent les exemples suivants, l'étude a livré des connaissances précieuses et très utiles à la Fédération Suisse des Sourds dans le développement d'outils et d'offres en la matière :

- Les personnes sourdes sont engagées, loyales et restent comparativement plus longtemps dans une entreprise.
- À formation égale, les personnes concernées ne sont quasiment pas promues dans des postes de cadres.
- Les employeurs occupant déjà des personnes sourdes ou malentendantes ont nettement moins de scrupules et de préjugés que les employeurs sans expérience en la matière.
- Les employeurs ayant déjà fait des expériences avec des employé·e·s sourd·e·s relèvent des avantages tels qu'une meilleure satisfaction client, une meilleure éthique professionnelle et fiabilité.

Les principaux faits et conclusions autour de l'étude peut être téléchargée gratuitement sur notre site internet www.sgb-fss.ch/content/uploads/2024/01/factsheet-arbeitsmarkt-f.pdf

Webinaires et boîte à outils

Se basant sur les principales conclusions de l'étude et les expériences de ses séminaires, la Fédération Suisse des Sourds a conçu divers outils gratuits visant à aider les cadres, les responsables des ressources humaines et le personnel des entreprises dans l'interaction avec les personnes sourdes et leur inclusion :

- **Webinaire 1** : Pour les équipes et les directions
- **Webinaire 2** : Pour les professionnels RH et les cadres
- **Webinaire 3** : Pour les employés sourds et malentendants
- **Webinaire 4** : Pour les prestataires de formation continue et les entreprises



www.sgb-fss.ch/fr/domaines/travail/webinaires/



Notre mission

Nous nous engageons en faveur de l'élimination des barrières qui entravent l'accès des personnes sourdes et malentendantes à l'éducation, la formation, l'emploi, la santé, la politique, la culture et la société et de l'application systématique et durable des droits des personnes sourdes et malentendantes.



Impressum

Éditeur : Fédération Suisse des Sourds SGB-FSS, Passage St-François 12, 1003 Lausanne

Responsable : Angelo Viel, tél. 044 315 50 40, dons@sgb-fss.ch, www.sgb-fss.ch/fr

Rédaction : Angelo Viel, **traduction** : Daisy Maglia

Texte : The Fundraising Company, **photos** : SGB-FSS

Layout : The Fundraising Company

Paraît 4 fois par an, tirage total : 50 000 exemplaires en allemand et en français.

Compte pour les dons : CP 10-13312-0, **IBAN** : CH07 0900 0000 1001 3312 0